

 <p>COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS</p>	<p>SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE POLITICA DI MOBILITÀ INTERNA E DI SVILUPPO PROFESSIONALE</p>	<p>POLSVI Rev. 00 Del 13/02/2026</p>
--	---	--

POLITICA DI MOBILITÀ INTERNA E DI SVILUPPO PROFESSIONALE DI COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS

La presente policy, collegata alla politica generale per la Parità di genere, esplicita l'impegno e l'attenzione di COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS relativamente ai processi di gestione del percorso di avanzamento professionale del Personale in organico, incluse le tematiche di equità retributiva.

Garantire politiche trasparenti di eventuale mobilità interna e di successione a eventuali posizioni di responsabilità è un impegno fondamentale per COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS all'interno del proprio percorso orientato alla tutela e alla valorizzazione delle Pari Opportunità, così come al miglioramento continuo.

Inoltre, la mobilità interna e l'evoluzione del percorso di avanzamento professionale sia verticale che orizzontale permettono al Personale di coltivare le proprie conoscenze e abilità e aumentare così le competenze professionali, il livello di responsabilità e di soddisfazione lavorativa percepita.

La policy di mobilità interna di COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS, ove possibile, include la successione a posizioni di responsabilità: COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS pone attenzione e cura alla crescita professionale del Personale e alle pratiche di compensation, perseguendo ed assicurando il rispetto delle prassi organizzative successivamente illustrate.

Favorire il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale per favorire un'Azienda inclusiva e rispettosa della parità di genere

COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS, compatibilmente con la struttura organizzativa, si impegna a favorire una rappresentazione equa di uomini e donne all'interno dei processi decisionali. Inoltre, mira a promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere di riferimento. L'Azienda crede fermamente nello svolgimento di adeguate valutazioni dei/delle candidati/e del genere meno rappresentato, con lo scopo di fornire indicazioni e strumenti a supporto dello sviluppo della leadership per mantenere, nel tempo, l'equilibrio di genere anche nelle posizioni di responsabilità.

Il presente documento è di proprietà di COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS

Ogni divulgazione, riproduzione o cessione, anche parziale, dei suoi contenuti potrà avvenire solo previa autorizzazione della medesima

 <p>COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS</p>	<p>SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE POLITICA DI MOBILITÀ INTERNA E DI SVILUPPO PROFESSIONALE</p>	<p>POLSVI Rev. 00 Del 13/02/2026</p>
--	--	--

Assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità e i livelli professionali

L'Azienda dedica il suo impegno ad evitare qualsiasi pratica discriminatoria anche rispetto ad eventuali promozioni relative a passaggi di livello contrattuale. Inoltre, il processo decisionale che conduce alla definizione di promozioni non viene influenzato da informazioni relative al genere, all'orientamento sessuale, politico, religioso, sindacale, alla genitorialità, al carico di cura, basandosi unicamente sul valore professionale del Personale.

Garantire la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale, basandolo esclusivamente sulle capacità e sul potenziale

COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS si impegna ad assicurare a tutti/e la possibilità di empowerment professionale, anche inteso come accrescimento di competenze tecniche e trasversali, nel rispetto delle Pari Opportunità di sviluppo e assenza di discriminazioni di qualsiasi tipologia. Le persone interessate alla crescita professionale o che percepiscono un fabbisogno formativo specifico possono infatti rivolgersi al/alla proprio/a Responsabile per informazioni, richieste e approfondimenti o interfacciarsi direttamente con l'Ufficio Risorse Umane.

Rivolgere opportunità di carriera e programmi per lo sviluppo professionale a tutto lo staff

Nel caso in cui in COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS si aprano nuove posizioni lavorative interne o si attivi una ricerca del personale per specifiche figure di potenziale interesse del Personale già in organico, qualora le tempistiche e le esigenze di servizio rendano possibile l'attivazione di tale processo, si diffonde l'informazione alle risorse interne attraverso i canali di comunicazione interna, affinché le stesse possano segnalare la propria candidatura. COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS, al fine di garantire sviluppi nel percorso di avanzamento professionale che tengano conto delle competenze tecniche e gestionali degli/delle interessati/e, può avvalersi di valutazioni del potenziale o di processi di assesment interno.

Assicurare l'equità salariale

La politica retributiva di COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS è incentrata sul rispetto di tutti i termini del contratto collettivo di lavoro applicabile e degli accordi sindacali vigenti, con riferimento a quanto previsto dalle tabelle retributive in vigore per i livelli di retribuzione e delle mansioni attribuite. L'Ufficio Risorse Umane verifica annualmente l'assenza di sostanziali gender pay gap attraverso attività di monitoraggio dei dati, livello per livello, a parità di competenze possedute dai/dalle Lavoratori/Lavoratrici.

Il presente documento è di proprietà di COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS

Ogni divulgazione, riproduzione o cessione, anche parziale, dei suoi contenuti potrà avvenire solo previa autorizzazione della medesima



COOPERATIVA SOCIALE
S.A.B.A. ONLUS

**SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE
POLITICA DI MOBILITÀ INTERNA E DI SVILUPPO
PROFESSIONALE**

POLSVI

Rev. 00

Del 13/02/2026

**Promuovere un ambiente lavorativo che incentivi la diversità e tuteli il benessere
psicologico e fisico del Personale, anche rispetto ai processi di gestione della carriera**

COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS offre al Personale la possibilità di perseguire le proprie aspirazioni, spesso diversificate e variabili nel tempo, anche attraverso un cambiamento, laddove possibile compatibilmente con le caratteristiche organizzative, di ruolo o mansione. L'Azienda si impegna ogni giorno nel costruire un contesto lavorativo eterogeneo e dinamico, che vada a caratterizzare la cultura, l'operatività e la produttività quotidiana.

Tutto ciò ha un'influenza positiva sul benessere organizzativo e individuale.

La Responsabile del
Sistema di gestione
Silvia Righetti

La Rappresentante
Legale Generale

Laura Balzamà

Il presente documento è di proprietà di COOPERATIVA SOCIALE S.A.B.A. ONLUS

Ogni divulgazione, riproduzione o cessione, anche parziale, dei suoi contenuti potrà avvenire solo previa autorizzazione della medesima