

## SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

**TITOLO DEL PROGETTO:****NESSUNO RESTA INDIETRO****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore A- 3 Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

**DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto **NESSUNO RESTA INDIETRO** è rivolto ai minori italiani e stranieri ospiti di due comunità educative della Cooperativa S.A.B..A. onlus di Genova.

Attraverso le azioni del progetto si intende concorrere principalmente al raggiungimento dell'Obiettivo n 10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni.

La finalità di questo progetto è quella di contribuire al miglioramento dello stato di salute psico-fisica dei minori coinvolti attraverso la riduzione delle disuguaglianze che possano colpirli nella vita quotidiana. Pertanto, l'Obiettivo N 10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni, rapportato alle sfide sociali previste dall'Ag. 2030 può contribuire a raggiungere i seguenti traguardi.

-Migliorare il percorso scolastico e formativo dei ragazzi: l'obiettivo è di prevenire situazioni di rinuncia allo studio, quindi accrescere nei minori la consapevolezza delle proprie risorse in funzione di una maggiore autonomia e di un potenziamento della motivazione all'impegno scolastico, si intende sostenere ogni ragazzo delle comunità nel suo percorso scolastico e/o formativo, rendendolo protagonista di scelte consapevoli.

-Sostenere e potenziare le capacità di socializzazione dei minori : Si intende favorire in tal senso la costruzione di spazi dedicati alla cura di relazioni individuali e interpersonali, facilitando l'incontro e il confronto tra i ragazzi, aumentando così le occasioni di contatto, l'obiettivo è di dare ai ragazzi l'opportunità di potersi misurare con una rete amicale positiva, a tal proposito, il percorso è tanto più importante perché intende favorire tra i giovani di culture e provenienze diverse la possibilità di condividere e scambiare esperienze nel rispetto di tutte le tradizioni e di tutte le culture del "nostro mondo"

- Facilitare la conoscenza da parte dei ragazzi da parte dei ragazzi del tessuto sociale territoriale Aumentare le occasioni di fare esperienze culturali e di partecipazione, nell'ottica di ridurre fenomeni di isolamento, chiusura e di disagio sociale tra i ragazzi delle comunità. L'obiettivo è di dare ai ragazzi ospiti delle due comunità la possibilità di vivere contesti diversi, ricercando opportunità che siano adatte alle attitudini e agli interessi di ognuno di loro.

La finalità è quindi facilitare l'integrazione sociale sul territorio e per far ciò si incrementeranno le uscite dalle comunità per partecipare a diverse attività (sportive, culturali, feste di quartiere etc.)

-:Promuovere atteggiamenti di cittadinanza responsabile : Si tratta di offrire ai giovani destinatari del progetto la possibilità di acquisire capacità di analisi critica dei propri comportamenti, dei propri stili di vita, del proprio stare e abitare nella città .attraverso l'approfondimento delle tematiche ambientali, l'obiettivo è di dare un buon esempio di vita sostenibile, nel rispetto quindi delle risorse a disposizione, contrastando gli sprechi e il consumismo, cercando di trasmettere ai

ragazzi l'importanza del risparmio energetico, cercando di far crescere in loro la consapevolezza delle relazioni che legano la nostra vita a quella del pianeta. Si intende incoraggiare a un maggior contatto con la natura e l'aria aperta, perseguendo l'intento di stimolare nelle nuove generazioni un maggiore senso civico, mirando a un incremento di modalità maggiormente adeguate-

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Inizialmente il progetto prevede una fase di accoglienza e osservazione del volontario per integrarsi nelle comunità educative

Successivamente il volontario è di supporto agli operatori nella gestione e organizzazione delle attività relative al progetto "NESSUNO RESTA INDIETRO" inoltre, il volontario svolge in prima persona, in affiancamento dell'operatore, alcune mansioni quotidiane, ed è coinvolto nelle diverse attività a seconda della formazione e delle sue competenze, per giungere poi alla concreta realizzazione degli interventi, in cui si sarà giunti ad un'effettiva integrazione del volontario nell'equipe che svolgerà le attività quotidiane con una maggiore consapevolezza ed autonomia acquisita

E' prevista anche la partecipazione ai soggiorni che vengono organizzati nel periodo estivo e talvolta nelle vacanze natalizie o nelle settimane bianche

I volontari in servizio civile, supportati dagli Operatori Locali di Progetto, inizieranno un'osservazione dei servizi in cui sono inseriti, focalizzando l'attenzione sui bisogni dei destinatari. Collaboreranno con le équipes per rendere più efficaci le iniziative culturali, di socializzazione e i momenti di svago.

Il volontario in servizio civile avrà un ruolo di supporto all'interno delle diverse realtà indicate nel progetto e collaborerà in affiancamento agli operatori dei servizi, consentendo l'implementazione quantitativa e qualitativa delle attività previste dal progetto.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

**Comunità Educativo Assistenziale Bambini** (2 volontari) Piazza Vittorio Veneto 10 - 16149 Genova  
**Comunità Educativa Diurna Ragazze** (2 volontari) Piazza Vittorio Veneto 10, 16149 Genova

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con solo vitto: 4 così suddivisi

Comunità Bambini: **2 volontari** nella sede di Piazza Vittorio Veneto 10 Genova

Comunità Ragazze: **2 volontari** nella sede di Piazza Vittorio Veneto 10 Genova

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1145

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 6

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: Si richiede al volontario la disponibilità alla collaborazione e alla partecipazione propositiva al progetto.

Nel rapporto con i minori e le loro famiglie, si richiede il rispetto della privacy e della segretezza riguardo i dati sensibili.

La formazione è obbligatoria, quindi nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

I volontari di servizio civile potranno partecipare, per non più di 30 giorni ad attività fuori sede, in occasione della partecipazione dei servizi ad eventi del territorio o a particolari attività previste dal progetto.

## EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Diploma di scuola superiore

Il volontario, infatti, opererà in équipe in cui il requisito minimo, oltre a quelli specifici di legge, è il diploma di scuola media superiore. Anche alcuni temi affrontati nella formazione sono più facilmente comprensibili da volontari che hanno affrontato un percorso scolastico in scuole medie superiori

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

**Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato** in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

*Tirocini/stage svolti* (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

*Svolgimento del Servizio Civile* (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

**N.B.** *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.  
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;
- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.  
Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

L'adesione attiva al progetto permetterà al volontario di acquisire competenza e professionalità nel settore in cui presterà servizio, rinforzate dalla partecipazione alle riunioni di équipe, dai momenti di verifica e di formazione con gli operatori interni della Cooperativa.  
Rilascio di attestato specifico delle competenze maturate da parte di ente terzo

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Formazione a distanza della durata di **41 ore**

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste **75 ore di formazione specifica** organizzate dalla Cooperativa S.a.b.a.

le ore di formazione specifica sono suddivise in moduli :

Modulo 1: Cooperativa e l'area minori, conoscenza OLP e accoglienza nei servizi

Modulo 2 :Sicurezza sui luoghi di lavoro

Modulo 3 :La relazione d'aiuto con i minori

Modulo 4: Percorsi interculturali

Modulo 5: Il lavoro di gruppo: costruire una propria identità all'interno del gruppo

Le tecniche e metodologie previste prevedono principalmente lezioni frontali con il supporto di dispense formative (slide, video), presentazione di metodologie inerenti alle differenti aree di lavoro, approfondimenti in piccolo gruppo, incontri di supervisione in gruppi divisi in base alle aree di intervento; role play e simulazioni

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

“SOSTEGNO, INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE DELLE PERSONE FRAGILI NELLA VITA SOCIALE E CULTURALE DEL PAESE”

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

**Ob. 4** *fornire un'educazione di qualità, equa, inclusiva e opportunità di apprendimento per tutti*

**Ob. 10** *ridurre le disuguaglianze all'interno delle nazioni*

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Ambito C) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale del Paese

## MISURA AGGIUNTIVA

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 22 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di servizio civile universale. Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. Sono previsti 3 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.
- Attività di tutoraggio: Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
  - Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali
  - stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale
  - migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura e del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
  - migliorare la capacità degli operatori volontari di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
  - potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità
  - facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali
- Attività opzionale: Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento